

中共北京体育大学委员会文件

北体党字〔2023〕48号

中共北京体育大学委员会 关于印发进一步加强校级领导班子 建设的若干措施的通知

各部门、各单位：

《进一步加强校级领导班子建设的若干措施》已经第12届党委常委会322次会议研究通过，现印发给你们，请遵照执行。特此通知。

中共北京体育大学委员会
2023年6月20日

进一步加强校级领导班子建设的若干措施

为深入贯彻落实党的二十大精神，适应建设体育强国、教育强国要求，加快实现中国特色世界一流体育大学和国家高水平竞技体育人才培养基地的建设目标，着力打造政治过硬、能力突出、作风优良、堪当重任的领导班子，根据《中共中央办公厅关于加强新时代中管高校领导班子建设的意见》《2019-2023年全国党政领导班子建设规划纲要》文件精神，在《北京体育大学贯彻落实〈2019-2023年全国党政领导班子建设规划纲要〉的若干措施》基础上，结合学校实际，制定如下措施。

一、深化党的创新理论武装

1. **贯彻落实党委常委会第一议题制度。**坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神作为首要政治任务，及时跟进学习习近平总书记的最新讲话、最新文章、最新指示、最新要求，做到习近平总书记最新重要讲话指示必须第一时间学习领会，党中央重要会议精神必须第一时间传达贯彻，党中央决策部署必须第一时间结合实际研究提出贯彻措施并抓好落实。

2. **严格执行党委理论学习中心组制度。**学校党委理论学习中心组组长由党委书记担任，每年研究制定学习计划，带头系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，特别是习近平总书记关于体育工作、教育工作、高校工作、北京工作

的重要论述和重要指示批示精神。弘扬理论联系实际学风，紧紧围绕学校中心工作，坚持问题导向，每年至少撰写 1 篇理论文章，不断提升掌握和运用马克思主义立场、观点、方法解决学校实际问题的能力。

3. 健全党的创新理论武装头脑长效机制。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，每年至少举办 1 次领导班子成员读书班、每季度至少开展 1 次学习研讨、每学期至少开展 1 次集中务虚研讨，推动理论学习走深走实。积极推进党史学习教育常态化长效化，深入挖掘和整理体育史、校史中的红色体育资源，推动将体育红色资源有效转化为思政课教学内容和育人资源，增强理论学习的针对性和实效性。

4. 严格落实意识形态工作责任制。常态化研究意识形态工作，每年研究制定意识形态工作责任制任务清单，压紧压实党委书记第一责任、党委分管领导直接责任、党委领导班子其他成员“一岗双责”、院系和相关部门的主管主办责任。坚持党委常委会“三必听”工作机制，坚持每学期至少督导 1 次分管领域意识形态工作落实情况，坚持年度述职必述意识形态工作责任制落实情况、民主生活会必剖析意识形态工作存在的问题，推动各项制度机制落实到位。

5. 全面落实立德树人根本任务。把政治建设摆上重要议事日程，定期研究师生思想政治工作，定期听取工作汇报。落实领导干部联系基层相关制度机制，深入师生做好思想政治工作，

党委书记、校长讲好“开学第一课”“毕业最后一课”，领导班子成员通过讲党课、讲思政课、担任学生班主任、联系师生党支部等形式，理直气壮讲信仰信念、讲国家情怀、讲团结奋斗。

二、贯彻落实党委领导下的校长负责制

6. 学校党委全面领导学校工作，把方向、管大局、做决策、抓班子、带队伍、保落实。党委书记主持党委全面工作，负责组织党委重要活动，协调党委领导班子成员工作，督促检查党委决议贯彻落实，主动协调党委与校长之间的工作关系，支持校长开展工作。校长在学校党委领导下，贯彻党的教育方针，组织实施学校党委有关决议，行使高等教育法等规定的各项职权，全面负责教学、科研、行政管理工作。党委会议有关教学、科研、行政管理工作等议题会前听取校长意见，校长办公会议重要议题会前听取党委书记意见。党委领导班子成员“党政同责，一岗双责”，把党的要求贯彻落实到分管具体工作中。

7. 认真执行民主集中制。健全并严格落实党委常委会、校长办公会议事规则，党委书记和校长发扬民主、善于集中、敢于担责、末位表态，领导班子成员根据集体决定和分工抓好落实。落实好领导班子成员沟通交流机制，党委书记和校长每周召开1次碰头会，领导班子成员坚持“早餐会”（周一早晨）、“午餐会”（周五中午）制度，确保会前充分沟通，形成共识。落实《重大决策事项社会稳定风险评估实施办法》，充分发挥教代会及群众组织作用，对会议议题和其他重要问题听取意见，提高科学决

策、民主决策、依法决策水平。

三、强化领导班子能力建设

8. 加强领导班子政治能力和专业能力。始终对标社会主义政治家、教育家标准，不断加强领导班子建设。强化教育培训，积极参加上级有关部门组织的重大政治理论轮训、干部调训和出国（境）学习研修。强化政治历练，在落实全面从严治党责任、服务和保障党和国家重大活动、贯彻落实高等教育事业和体育事业改革新精神新要求中接受考验；在解决突出矛盾、破解发展难题中不断增长知识、开阔视野；在深入基层一线解决实际问题中提升破解难题的能力，提升政治判断力、政治领悟力和政治执行力。

9. 强化班子整体功能。定期研究校领导班子分工，完善班子成员分工协作的工作机制，进一步压实政治责任，形成分工合理、互相支持、团结共事的良好氛围，增强领导班子整体功能和合力。加强班子梯队建设，配合主管部门开展干部调研，大力培养选拔优秀年轻干部。

四、深入推进纪律作风建设

10. 严格落实日常监督管理制度。领导班子成员以上率下、以身作则，模范遵守党纪党规和国家法律。严格落实请示报告、涉外行为管理、个人有关事项报告、干部兼职、因私出国（境）和配偶、子女及其配偶经商办企业等制度规定。落实《贯彻落实中央八项规定精神具体措施》《反对人情不正之风“十不准”》等文件要求，坚决破除特权思想和特权行为，遵守领导班子成员任

职回避制度，涉及本人及亲属利害关系或其他可能影响公正履行职责情况的，以及所在学术团队校内课题申报、招生指标、荣誉奖励、经费分配等事项的，按要求回避。严格落实《加强对“一把手”和领导班子监督的具体措施》，加强对“一把手”和领导班子履行职责、行使权力、廉洁自律情况的监督。

11. 全心全意为师生服务，以钉钉子精神纠治“四风”特别是形式主义、官僚主义。密切联系群众，深入落实《校领导联系基层制度》，坚持开展“领题调研”，每年围绕分管领域“卡脖子”问题调研至少1项，推动解决实际问题；每季度开展1次书记、校长与师生面对面活动，每周三上午固定时间、地点开展校领导接待日工作，及时解决师生反映的突出问题。持续改进会风文风，推进落实周三“无会日”制度，严格控制面向全校范围发文、填表、建群等事项。把主要精力放在本职工作上，严格落实《校领导班子带头进一步加强和改进工作作风的若干措施》，党委书记和校长一般不担任科研项目主要负责人，不直接分管项目审批、工程招标投标、招生指标分配、物资采购等具体工作；班子成员不参加与本人职务职责和专业领域无关的咨询、评审、论坛、研讨会等活动，外出授课演讲、接受采访、发表非学术性文章等，履行事前审批报备程序，并视情在一定范围内公示或通报。